



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
- ДРЖАВНА КОМИСИЈА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА -

Врз основа на член 22 и член 23 став 1 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси („Службен Весник на Република Северна Македонија“ број 12/2019), Државната комисија за спречување на корупцијата (ДКСК) на 30 - та седница прво продолжение одржана на ден 18.05.2020 година донесе

Одлука

По утврдена повреда на член 63 став 1 и член 67 став 1 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси (ЗСКСИ) од страна на лицето Драган Миновски, генерален директор на АД Електрани на Северна Македонија (ЕСМ) и доставената Иницијатива за поведување постапка за утврдување на одговорност до Надзорниот одбор на АД ЕСМ, кој не утврди повреда на одредбите од ЗСКСИ од страна на именуваното лице, но и поради промена на фактичката состојба, лицето Драган Миновски повеќе не ја извршува функцијата генерален директор на АД ЕСМ, ДКСК го запира постапувањето, бидејќи нема законски основ за преземање мерки и активности за натамошно постапување по предметот.

Предметот со број 09-606/1 од 19.02.2019 година, да се затвори и да се архивира.

Образложение

Државната комисија постапуваше по предмет за постоење на сериозни индикации дека лицето Драган Миновски, генерален директор на АД ЕСМ има влијание во постапка за вработување на блиско лице на одреден функционер.

Во насока на утврдување на фактичката состојба во конкретниот случај, Државната комисија се обрати до АД ЕСМ за достава на документација која се однесува на постапката за вработување на лицето Виктор Стојчевски, блиско лице (син) на пратеничката Мира Стојчевска.

По разгледување на доставената документација од страна на АД ЕСМ за лицето Виктор Стојчевски, Државната комисија констатира прекршување на постапката за вработување, односно несовпаѓање на условите утврдени во Правилникот за внатрешна организација и систематизација, каде е предвидено 2 годишно работно искуство за работното место - Инженер за примена на нови технологии, со барањата објавени во Одлуката за избор на кандидати по јавен оглас бр. 04-594/14 од 07.02.2019 година каде се бара приправник, односно лице без работно искуство.

Врз основа на предлогот од Извештајот на Комисијата за селекција, која на ден 07.02.2019 година извршила разгледување и селектирање на пријавите и целокупната



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
- ДРЖАВНА КОМИСИЈА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА -

документација по јавниот оглас на пријавените кандидати, генералниот директор Драган Миновски на 07.02.2019 донесува Одлука за избор на кандидати по објавениот оглас, за работното место „Инженер за примена на нови технологии“ – приправник избран е кандидатот Виктор Стојчевски, согласно член 23 од ЗРО и член 7 став 3 од Колективниот договор на АД ЕЛЕМ, каде е предвидено дека работодавачот односно генералниот директор има целосна дискреција да одлучи за изборот на кандидатот.

Имено, Државната комисија од увидот во доставената документација констатира дека е водена нетранспарентна постапка, односно нема спроведено интервју со пријавените кандидати, нема ранг листа на пријавените кандидати со бодирање, туку само листа на пријавени кандидати, по што се даваат индикации дека работно место е креирано за лицето Виктор Стојчевски.

Во недостиг на ранг листа, ниту записник за бодирање на кандидатите, очигледно е постоење на висок степен на дискреција Генералниот директор да одредува со кое лице ќе се склучи договор за вработување, со што настанува прекршување на начелото на еднаквост и злоупотреба на дискреционото право од страна на службените лица.

Во овој случај, иако вработувањето е спроведено согласно Законот за работните односи кој иако изричито не предвидува одредена постапка при вработување за секоја област, член 6 и 7 од истиот закон забранува секаква директна или индиректна дискриминација, што подразбира дека е обврска на работодавачот да донесе интерна постапка за спроведување на фер и транспарентна постапка за вработување.

Државната комисија констатираше дека од страна на одговорното лице на АД ЕСМ е повреден член 63 став 1 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси, односно во вршењето на неговите дискрециони овластувања не ја донел одлуката совесно, водејќи сметка за сите факти и околности во конкретен случај.

При ваква фактичка состојба, Државната комисија констатираше дека лицето Драган Миновски, генерален директор на АД ЕСМ постапило спротивно и на член 67 став 1 од Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси.

Поради наведените причини, Државната комисија до Надзорниот одбор на АД ЕСМ, достави Иницијатива за поведување на постапка за утврдување на одговорност за службеното лице Драган Миновски, генерален директор на АД ЕСМ со бр. 09-606/5 од 17.05.2019 година.

Државната комисија достави и Известување со бр. 09-606/6 од 28.05.2019 година до Владата на РСМ во врска со поднесената иницијатива за поведување на постапка за утврдување на одговорност за службеното лице Драган Миновски – генерален директор на АД ЕСМ, на нивно запознавање, бидејќи ВРСМ е основач на оваа институција, а каде од страна на ДКСК е утврдена повреда на ЗСКСИ.

По однос на поднесената Иницијатива, Надзорниот одбор на АД ЕСМ достави одговор со бр. 09-606/7 од 16.07.2019 година, не постојат фактички и законски услови за утврдување на одговорност на генералниот директор на АД ЕСМ, односно истиот постапувал во рамките на неговите статутарни и законски овластувања.



РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
- ДРЖАВНА КОМИСИЈА ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА -

Покрај тоа, во одговорот е наведено дека, работно место „Инженер за примена на нови технологии“ во Секторот за развој и инвестиции во Дирекцијата на АД ЕСМ постоело во Правилникот за внатрешна организација на АД ЕСМ уште од 20.02.2012 година, што немало други измени во систематизацијата за ова работно место. Односно за истото предвидено е: VII /1 степен Технички факултет и 2 година работно искуство, по што доколку ова место се потполнува со вработен во компанијата, работникот треба да го поседува соодветниот степен и вид на струлна подготовка и да има минимум 2 година работно искуство, но ако работното место се потполнува со оглас, тогаш се донесува одлука за потеба од засновање на работен однос, со која се утврдува дали ќе се пополни со приправник или не. Оваа одлука, дали ќе се вработи лице со работно искуство или ќе биде вработен приправник ја донесува генералниот директор на Друштвото и тоа е негово дискреционо право кое произлегува од актуелните состојби на компанијата, потребата од подмладување на старосната структура во компанијата, реализирање на одредени активности кои се започнати или ќе бидат започнати и за кои треба да се доекипираат службите и сл.

Лицето Виктор Стојчевски најави дека на ден 30.04.2019 година ќе достави барање за отказ до АД ЕЛЕМ и ќе се повлече од работното место и исто така, од страна на Владата на РСМ е разрешено лицето Драган Миновски, генерален директор на АД ЕСМ на ден 22.07.2019 година.

На седницата одржана на ден 18.05.2020 година, по разгледување на сите предметни наводи, Државната комисија констатира дека по доставената Иницијатива за поведување постапка за утврдување на одговорност на службеното лице Драган Миновски, Државната комисија нема законски основ за понатамошно превземање на мерки и активности согласно Законот за спречување на корупцијата и судирот на интереси.

Согласно погоре наведеното, Државната комисија за спречување на корупцијата одлучи како во диспозитивот.

ДРЖАВНА КОМИСИЈА
ЗА СПРЕЧУВАЊЕ НА КОРУПЦИЈАТА
Претседател,

Билјана Ивановска



По заклучок на ДКСК,

Изработил: Кате Здравкоска, советник

Одобрил: м-р Владимир Георгиев, член на ДКСК

